

BILANCIO SOCIALE

2022

COOPERATIVA 19 - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -
IMPRESA SOCIALE in sigla COOPERATIVA 19 SCS



BILANCIO SOCIALE

Sommario

| | |
|--|----|
| Premessa | 3 |
| Nota di metodo | 3 |
| 1.0 Identità Sociale | 3 |
| 1.1 Attività sociali | 4 |
| 1.2 Valore della produzione | 5 |
| 1.3 Assetto istituzionale e struttura di governance | 5 |
| 1.3.1 Dati societari | 5 |
| 1.4. La struttura organizzativa | 6 |
| 1.5. Gli organi collegiali..... | 6 |
| 1.5.1. Assemblea..... | 6 |
| 1.5.2. Consiglio di Amministrazione..... | 7 |
| 1.5.3. Presidenza e rappresentanza..... | 7 |
| 1.5.4 Valori e missione sociale | 7 |
| Valori..... | 8 |
| Principi | 8 |
| Definizione | 8 |
| 1.6 Relazione Sociale..... | 9 |
| 1.6.1 Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio..... | 9 |
| 1.6.2. I Regolamenti Interni che disciplinano il rapporto sociale..... | 9 |
| 1.6.3. Dai dati del bilancio economico..... | 9 |
| 1.6.4 Personale in forza al 31/12 | 9 |
| 1.6.5. Distribuzione..... | 9 |
| 1.6.6. Composizione..... | 10 |
| 1.6.7. Inquadramento contrattuale e retributivo | 10 |

Cooperativa19

Scs - Impresa Sociale - Onlus

Premessa

Il Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 meglio noto come "Codice del Terzo settore" è il provvedimento che completa l'attuazione della legge 106/2016 *"Delega al Governo per la riforma del terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale"*. Nello specifico l'articolo 14 del Codice del Terzo Settore introduce l'obbligo per le Cooperative sociali della redazione del Bilancio Sociale, nel rispetto delle linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del luglio 2019.

Il Bilancio Sociale a partire dal 2021 (anno di competenza 2020) diventa a tutti gli effetti un documento d'impresa che, prima di un suo formale deposito presso il Registro Unico del Terzo Settore, deve essere approvato dall'assemblea dei Soci.

Il documento si propone di essere *"strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio"* (Decreto 4 luglio 2019, Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

La stesura deve avvenire seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, completezza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità/verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

Nota di metodo

Il presente Bilancio Sociale è relativo all'esercizio: 01/01/2022 – 31/12/2022. Il documento è un documento interno "di lavoro" con il quale i soci guardano in faccia i risultati dell'attività realizzata. Non è sottoposto a certificazione ma sarà poi depositato presso la CCIAA, come previsto dalla norma.

Lo scopo è far comprendere l'importanza delle nostre attività a livello sociale e nelle nostre aree di riferimento.

In parole povere: **serve ad informare e "dare conto"** a tutte le persone che hanno a che fare con la Cooperativa o che sono interessate per altri motivi, sulle strategie ed i comportamenti adottati dalla Cooperativa per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sull'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

Il Bilancio è lo strumento a disposizione di terzi per valutare le azioni della Cooperativa dove le responsabilità degli amministratori, dei dirigenti e dei soci diventano trasparenti.

Il referente per il Bilancio Sociale è Il Presidente Cescato Mirco, contattabile al numero telefonico: 3519010135 o via email all'indirizzo: amministrazione@coop19.it

1.0 Identità Sociale

Il 23 luglio 2019 con l'atto costitutivo della Cooperativa, è nata la Cooperativa19 società cooperativa sociale impresa sociale onlus, iscritta all'albo regionale delle cooperative sociali e all'albo nazionale delle cooperative.

Cooperativa19 **Scs - Impresa Sociale - Onlus**

1.1 Attività sociali

La Cooperativa, conformemente all'articolo 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento delle attività costituenti l'oggetto sociale finalizzate con gestioni separate:

- 1) alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi di cui all'articolo 1 lettera a) della Legge 8 novembre 1991 n. 381;
- 2) all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) dell'articolo 1 della Legge 381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo, la democraticità interna ed esterna, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le altre Istituzioni Pubbliche. La Cooperativa persegue lo sviluppo della cultura della cittadinanza attiva, della partecipazione alle attività del territorio di tutti i cittadini e dell'estensione delle forme di welfare sociale anche attraverso il coinvolgimento attivo dell'Ente Locale e delle Associazioni territoriali.

Agisce per la promozione dei processi di socializzazione, inserimento ed integrazione nella comunità locale di persone a rischio di emarginazione, favorendo il riconoscimento della cultura dell'accettazione della responsabilità sociale. La Cooperativa inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche lo scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori, la Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

A norma della L. 142/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione con partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa attualmente si propone di realizzare efficacemente il proprio scopo gestendo i seguenti servizi:

- Attività di facchinaggio
- Manutenzione del verde:
 - sfalcio erba
 - taglio siepi
 - manutenzioni del territorio
 - giardinaggio
- Pulizie civili e industriali
- Custodia museale
- Gestione siti turistici
- Gestione aree ricreative
- Gestione Biblioteche

Cooperativa19 Scs - Impresa Sociale - Onlus

- Manutenzioni domestiche
- Gestione mense

1.2 Valore della produzione

Il valore della produzione complessivo nell'esercizio in esame è pari ad euro 441.564,00 in crescita di euro 216.701,00 rispetto al dato dell'esercizio precedente pari ad euro 224.863,00.

Attualmente i servizi sono rivolti prevalentemente alla P.A. nella misura del 93,23 % mentre il restante 6,77 % è rivolto ai privati.

Il territorio in cui nasce la Cooperativa, è soggetto ad uno spopolamento importante, dalle zone di montagna a quelle di fondovalle, pertanto per chi resta in altura, il quotidiano è fatto di disagi e difficoltà, gli stessi servizi di base, pensiamo solo ai trasporti o alla spesa, sono difficili da mantenere e organizzare.

La Cooperativa si pone come attore per mantenere e sviluppare, le necessità delle persone che vi abitano, in particolare per creare opportunità lavorative destinate sia alle persone svantaggiate senza dimenticare le altre persone attive, in modo da agevolare la crescita del singolo e quindi della comunità di riferimento.

Da questa premessa risulta evidente come le attività della Cooperativa siano concentrate nella Provincia di Belluno, in particolare nell'area del feltrino.

Nel dettaglio:

- Provincia di Belluno 68,18 %
- Provincia di Vicenza 10,75 %
- Provincia di Roma 10,72 %
- Provincia di Bolzano 9,44 %
- Provincia di Milano 0,49 %
- Provincia di Treviso 0,42 %

1.2 Assetto istituzionale e struttura di governance

1.3.1 Dati societari

| | |
|--|--|
| Ragione sociale della cooperativa | COOPERATIVA 19 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE" siglabile "Cooperativa 19 scs" |
| Codice fiscale | 01232720258 |
| Partita I.V.A. | 01232720258 |
| Sede legale | Borgo San Lorenzo 21 – 32030 Arsiè (BL) |
| Data di costituzione | 23/07/2019 |
| Data iscrizione al registro imprese | 07/08/2019 |
| Iscrizione | presso la CCIAA di Belluno e Treviso |
| Numero REA | BL – 420319 |
| Forma giuridica | Cooperativa sociale di tipo P (plurima) (L. 381/91) – ONLUS |

Cooperativa19 Scs - Impresa Sociale - Onlus

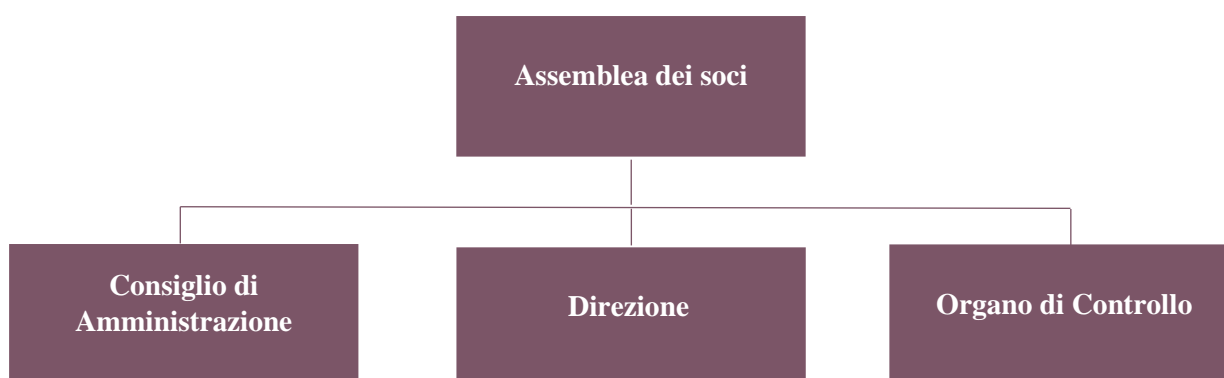
| | |
|---|---|
| | (D. Lgs. 460/97) – Impresa Sociale (D. Lgs. 117/2017) |
| Attività concretamente svolta | servizi alle imprese private ed enti pubblici |
| Iscrizione presso L'Albo Nazionale delle cooperative | Numero di iscrizione C131511 dal 07/08/2019 |
| Iscrizione all'Albo Regionale delle cooperative sociali L.R. 18/94 | dal 05/02/2020, sezione P (scopo plurimo, quindi cooperativa di tipo "B" più cooperativa di tipo "A") |
| Iscrizione all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali | Numero di iscrizione VE/026699 dal 16/09/2020 |
| Esercizio sociale | 31/12 |
| Sito web | www.cooperativa19.weebly.com |
| Email | amministr@coop19.it |

1.4. La struttura organizzativa

L'organizzazione amministrativa è costituita da una persona amministrativa che si occupa della segreteria, mentre per le paghe e la contabilità la Cooperativa è appoggiata a due studi che tramite web server gestiscono le varie attività giornaliere. La parte dei vari servizi sul territorio, con la loro organizzazione è delegata ad un'altra persona della cooperativa che si occupa specificatamente della gestione. La struttura organizzativa viene adeguata in funzione dei carichi di lavoro e della tipologia di attività necessaria, ad esempio ricorrendo ai soci volontari nel caso vi fosse la necessità.

1.5. Gli organi collegiali

La Cooperativa è costituita dei seguenti organi sociali: l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, e il Direttore, il Collegio sindacale non è stato nominato.



1.5.1. Assemblea

Da Statuto, articolo 31, l'Assemblea ha le seguenti funzioni:

L'Assemblea è la riunione di tutti i soci in regola con il pagamento delle quote sociali. Possono esercitare il diritto di voto i soci ammessi nella società da almeno tre mesi. Essa, regolarmente convocata e costituita, rappresenta tutti i soci e le sue deliberazioni vincolano tutti i soci anche se non intervenuti o dissenzienti. L'Assemblea può essere convocata in Italia anche fuori della sede sociale. Con riferimento

Cooperativa19 **Scs - Impresa Sociale - Onlus**

alle materie indicate nel precedente articolo 30 (trenta) e in tutti gli altri casi espressamente previsti dalla legge o dal presente Statuto, oppure quando lo richiedono uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci, le decisioni dei soci debbono essere adottate mediante deliberazione assembleare nel rispetto del metodo collegiale. L'Assemblea è convocata mediante lettera raccomandata A.R., Pec, raccomandata a mano o altro mezzo di comunicazione idoneo a garantire la prova dell'avvenuta ricezione individuato dal Consiglio di Amministrazione contenente l'indicazione del giorno, dell'ora e delle materie da trattare, almeno otto giorni prima di quello fissato per l'adunanza. L'assemblea dei soci può essere convocata anche mediante affissione dell'avviso di convocazione presso la sede sociale. Nello stesso avviso possono essere indicati anche il giorno e l'ora fissati per la seconda convocazione.

1.5.2. Consiglio di Amministrazione

Si riporta di seguito l'articolo 36 dello Statuto, relativo alle competenze del Consiglio:

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre a cinque membri, su decisione dei soci in sede della nomina, e dura in carica tre esercizi. La maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Spetta all'Assemblea nominare l'organo amministrativo. Il consiglio nomina fra i suoi membri il presidente, quando a ciò non provvede l'assemblea; può inoltre nominare uno o più vice presidenti ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al consiglio stesso. Gli amministratori sono dispensati dal prestare cauzione. Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Gli amministratori sono sempre revocabili, da parte dell'Assemblea, previa approvazione di una mozione di sfiducia motivata. All'amministratore revocato non compete alcun diritto al risarcimento del danno. Se nel corso dell'esercizio viene a mancare uno o più componenti del consiglio, verrà provveduto alla sostituzione nei modi previsti dall'art. 2386 del codice civile. Nel caso la maggioranza dei consiglieri eletti, presenti le proprie dimissioni si deve intendere dimissionario l'intero Consiglio di Amministrazione.

1.5.3. Presidenza e rappresentanza

Si riporta di seguito l'articolo 39 dello Statuto, relativo alle competenze del Presidente e Vicepresidente. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e, se nominati, gli amministratori delegati nei limiti della delega, hanno la rappresentanza e la firma sociale; rappresenta a tutti gli effetti la società di fronte ai terzi ed in giudizio. Il Presidente è perciò autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. In caso di assenza o impedimento del Presidente la rappresentanza della Società spetta al Vice Presidente.

1.5.4 Valori e missione sociale

Il Codice etico di riferimento e i valori ed il codice dei principi a cui ci richiamiamo sono necessariamente quelli costitutivi del movimento cooperativo.

Cooperativa19

Scs - Impresa Sociale - Onlus

Manchester nel 1995

Valori

Le cooperative sono basate sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Principi

1° Principio: Adesione Libera e Volontaria

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: Controllo Democratico da parte dei Soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune delle cooperative. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per uno o più dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: Autonomia ed Indipendenza

Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, inclusi i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci ed a mantenere la loro indipendenza cooperativa.

5° Principio: Educazione, Formazione ed Informazione

Le cooperative forniscono educazione e formazione ai soci, ai rappresentanti eletti, ai dirigenti e lavoratori, così che essi possano contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie cooperative. Le cooperative inoltre informano il pubblico generale - in particolare i giovani e gli opinion leaders - sulla natura ed i benefici della cooperazione.

6° Principio: Cooperazione fra cooperative

Le cooperative servono più efficacemente i propri soci e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme attraverso strutture locali, regionali, nazionali ed internazionali.

7° Principio: Interesse verso la Comunità

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

Da tali principi discende la definizione di cooperativa cui, altrettanto, tentiamo di ispirarci.

Definizione

Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Cooperativa19
Scs - Impresa Sociale - Onlus

1.6 Relazione Sociale

1.6.1 Tipologie di soci al 31/12 dell'esercizio

La tabella che segue elenca gli enti (o persone giuridiche) socie della Cooperativa:

| | |
|----------------|---|
| Soci ordinari | 7 |
| Soci volontari | 5 |

1.6.2. I Regolamenti Interni che disciplinano il rapporto sociale

La nostra Cooperativa ha, ad oggi, disciplinato alcuni specifici aspetti del rapporto tra la Cooperativa stessa ed il socio, approvando in Assemblea il Regolamento interno.

1.6.3. Dai dati del bilancio economico

I dati di seguito riportati, sono forniti dall'ufficio contabile e finanziario.

Il capitale sociale

Capitale sociale (in migliaia di €)

Nell'esercizio in esame il capitale sociale è pari a euro 775,00;

Quote di ammissione non rimborsate

Inesistente

Il Prestito Sociale

Non attivo.

1.6.4 Personale in forza al 31/12

La Cooperativa ha 15 dipendenti alla data del 31.12.2022, di cui 5 soci e 10 non soci, non ci sono lavoratori extracomunitari.

1.6.5. Distribuzione

Distribuzione per fasce d'età nell'anno in esame

La tabella che segue indica il numero degli occupati distinto per fasce di età,

| | |
|--------------|---|
| 18 - 25 anni | 1 |
| 26 - 30 anni | 0 |
| 31 - 35 anni | 0 |

Cooperativa19 Scs - Impresa Sociale - Onlus

| | |
|-----------------|-----------|
| 36 - 40 anni | 1 |
| 41- 45 anni | 3 |
| 46 - 50 anni | 4 |
| oltre i 50 anni | 6 |
| TOTALE | 15 |

1.6.6. Composizione

Qualifiche professionali con più concentrazione al 31/12 dell'anno

| | tot | m | f |
|-------------------|-----------|----------|----------|
| Responsabile Amm. | 1 | 1 | |
| Operai | 14 | 6 | 8 |
| totale | 15 | 7 | 8 |

1.6.7. Inquadramento contrattuale e retributivo

Contratti Collettivi Nazionali applicati:

CCNL delle Cooperative Sociali

La nostra Cooperativa prevede nel proprio Regolamento Interno delle Prestazioni Lavorative dei Soci (redatto ai sensi delle L. 142/2001 e L. 30/2003) l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Lavoratrici e i Lavoratori delle cooperative del settore socio – sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo.

Ad oggi il nostro la Cooperativa applica regolarmente il CCNL.

Scadenza mensile di pagamento delle retribuzioni

Le retribuzioni sono pagate entro il 15 di ogni mese. Se il 15 coincide con il sabato, la domenica o una festività infrasettimanale, il pagamento non è più anticipato, è posticipato al primo giorno lavorativo utile successivo. Dalla costituzione ad oggi i pagamenti degli stipendi sono sempre stati regolari.

Sicurezza sul lavoro

Nell'esercizio in esame non ci sono stati infortuni sul lavoro.

Le figure individuate dal D. Lgs. 81/2008 sono state nominate:

D.L - Datore di Lavoro - Cescato Mirco

R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - Pianezze Valeria

R.L.S. - Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza - Vanin Mario

M.C. - Medico Competente - Dott. Farzati Guido

Assistenza fiscale

La Cooperativa non garantisce l'assistenza fiscale.

Cooperativa19
Scs - Impresa Sociale - Onlus

Contenziosi con lavoratori nell'anno in esame

Non ci sono stati contenziosi.

Iscrizioni al sindacato

Nessun lavoratore è iscritto.

Adesione a scioperi

Non ci sono state adesioni agli scioperi indetti nell'esercizio in esame

Stato Patrimoniale

| | |
|---|----------------|
| Stato patrimoniale | |
| Attivo | |
| B) Immobilizzazioni | |
| II - Immobilizzazioni materiali | 11.834 |
| Totale immobilizzazioni (B) | 11.834 |
| C) Attivo circolante | |
| II - Crediti | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 83.446 |
| Totale crediti | 83.446 |
| IV - Disponibilità liquide | 40.825 |
| Totale attivo circolante (C) | 124.271 |
| D) Ratei e risconti | 666 |
| Totale attivo | 136.771 |
| Passivo | |
| A) Patrimonio netto | |
| I - Capitale | 775 |
| IV - Riserva legale | 976 |
| VI - Altre riserve | 2.179 |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo | (12.430) |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio | 36.957 |
| Totale patrimonio netto | 28.457 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 5.523 |
| D) Debiti | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 88.797 |
| esigibili oltre l'esercizio successivo | 13.100 |
| Totale debiti | 101.897 |
| E) Ratei e risconti | 894 |
| Totale passivo | 136.771 |

Cooperativa19
Scs - Impresa Sociale - Onlus

Conto Economico

| | |
|---|----------------|
| Conto economico | |
| A) Valore della produzione | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 441.564 |
| 5) altri ricavi e proventi | |
| contributi in conto esercizio | - |
| altri | 2.065 |
| Totale altri ricavi e proventi | 2.065 |
| Totale valore della produzione | 443.629 |
| B) Costi della produzione | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci | 31.064 |
| 7) per servizi | 45.347 |
| 8) per godimento di beni di terzi | 9.451 |
| 9) per il personale | |
| a) salari e stipendi | 247.601 |
| b) oneri sociali | 38.032 |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale | 16.155 |
| c) trattamento di fine rapporto | 16.155 |
| Totale costi per il personale | 301.788 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni | |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 3.078 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 3.078 |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 3.078 |
| 14) oneri diversi di gestione | 13.685 |
| Totale costi della produzione | 404.413 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | 39.216 |
| C) Proventi e oneri finanziari | |
| 16) altri proventi finanziari | |
| d) proventi diversi dai precedenti | |
| altri | 1 |
| Totale proventi diversi dai precedenti | 1 |
| Totale altri proventi finanziari | 1 |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | |
| altri | 378 |
| Totale interessi e altri oneri finanziari | 378 |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis) | (377) |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) | 38.839 |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | |
| imposte correnti | 1.882 |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 1.882 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | 36.957 |